



Libro delle decisioni degli amministratori

**VERBALE N. 40 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL' AZIENDA SPECIALE CONSORTILE  
"MEDIO OLONA SERVIZI ALLA PERSONA"**

Oggi, il giorno 7 del mese di **ottobre** dell'anno 2015, alle ore 20.00, in Marnate (Va) presso la sala riunioni del Comune:

**premesso che**

- in questo giorno ed in questo luogo alle ore 19.00, è stata indetta la quarantesima riunione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Medio Olona servizi alla persona" dal suo Presidente, Domizio Ricco, nominato dall'Assemblea di codesta azienda in data 17 settembre 2014;
- la convocazione è avvenuta nel rispetto delle norme di legge e dello statuto.

Sono presenti i seguenti componenti:

1. Domizio Ricco, Comune di Gorla Minore (VA);
2. Andrea Aspesani, Comune di Solbiate Olona (VA);
3. Silvano Capraro, Comune di Olgiate Olona (VA);
4. Felice Pigni, Comune di Fagnano Olona (VA);
5. Maria Vigorelli, Comune di Gorla Maggiore (VA).

È inoltre presente il direttore dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona, sig. Pierpaolo Ponzzone.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona servizi alla persona è stato convocato dal presidente del CdA dell'Azienda, per discutere e deliberare sul seguente ed in precedenza a tutti conosciuto ordine del giorno:

- 1) Regolamento sulla disciplina delle acquisizioni e assunzioni del personale;
- 2) Fabbisogno del personale triennio 2016/2018;
- 3) Bando direttore aziendale;
- 4) Varie ed eventuali.

Il Presidente Ricco constata che il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito ed atto a discutere e deliberare.



## **Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona**

Le funzioni di segretario vengono svolte dal direttore dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona, Pierpaolo Ponzone.

Il presidente Ricco dà inizio ai lavori alle h 20 dichiarando aperta la seduta e introducendo il punto 1 all'OdG.

### **1) Regolamento sulla disciplina delle acquisizioni e assunzioni del Personale.**

Il presidente Ricco informa il CdA sulle deliberazioni dell'Assemblea la quale ha rinviato al seguente 13 ottobre l'approvazione del Regolamento in questione.

Si passa al punto 2 all'OdG.

### **2) Fabbisogno del personale triennio 2016/2018.**

Il direttore Ponzone presenta il documento sul fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018.

Il Presidente chiede ai presenti di esprimere il loro parere.

**I presenti esprimono parere favorevole.**

Tutto ciò, premesso, all'unanimità dei presenti, il Consiglio di Amministrazione

### **DELIBERA**

di **approvare** il documento sul fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018.

Prima di passare al punto 3 all'OdG, il Presidente Ricco comunica ai presenti di affrontare prima il punto 4 all'OdG.

I presenti sono favorevoli.

### **4)Varie ed eventuali.**

Il direttore informa il CdA che in Azienda è stata consegnata dal responsabile marketing della discoteca Minimal 2.0 di Cassano Magnago, una richiesta di patrocinio non oneroso per il progetto "Ballo ma non mi sballo" rivolto ai ragazzi di età compresa tra i 14 ed i 17 anni. Obiettivo del Progetto è istituire una domenica pomeriggio (inizialmente con cadenza mensile a partire dal mese di novembre) in discoteca dedicata ai giovani minorenni della Valle Olona e non solo. L'idea nasce

*Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona - Via Roma, 26 - 21053  
Tel. 0331.502118 – Fax 0331.502118 – e-mail: [segreteria@aziendaspecialemediolona.it](mailto:segreteria@aziendaspecialemediolona.it)  
Sito web: [www.aziendaspecialemediolona.it](http://www.aziendaspecialemediolona.it)*





## Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

in seguito alle vicende accadute la scorsa estate nella nota discoteca estiva Cocoricò di Riccione con la morte di Lamberto Lucaccioni, 16enne deceduto in seguito all'assunzione di ecstasy all'interno del club. Fondamentali sono le azioni di prevenzione e la sensibilizzazione dei giovani, strumenti più efficaci nella lotta allo sballo. Il direttore evidenzia come può entrare in gioco il Forum Sigma. Sigma, per definizione istitutiva, ha l'obiettivo di promuovere la partecipazione e il protagonismo dei giovani, consolidando la cultura della cittadinanza e lo sviluppo di comunità. all'interno di questo progetto. Sigma potrebbe essere un veicolo fondamentale, un elemento cardine trainante per i giovani in un pomeriggio di sano divertimento. Il direttore conferma ai consiglieri che l'Assemblea dei Soci ha trovato interessante l'iniziativa chiedendo di ricevere un progetto dettagliato e di audire il responsabile marketing della discoteca Minimal 2.0 di Cassano Magnago.

Il presidente del CdA alle h 20.20 chiede al direttore di abbandonare i lavori, impegnandosi stesso lui a redigere la parte finale del Verbale del CdA. Il direttore saluta i presenti e lascia la sala riunioni.

Il Presidente Ricco aggiorna il CdA sulla approvata corresponsione da parte dell'Assemblea dei Soci del premio di produttività di € 3.000,00 lordi alla impiegata amministrativa, dott.ssa Viola, e al Direttore Ponzone.

Il CdA prende atto delle deliberazioni dell'Assemblea.

Si passa al punto 3 all'Odg.

### **3) Bando direttore aziendale.**

Il presidente Ricco aggiorna i consiglieri sulle risultanze dell'Assemblea Consortile appena conclusasi in Sala Consiliare, confermando che l'Assemblea ha dato mandato allo stesso CdA di approvare il Bando del direttore attivando le azioni necessarie per l'espletamento del nuovo Bando. Su tale deliberazione il consigliere Capraro si astiene.

Alle ore 20.30 null'altro essendovi all'ordine del giorno, nessuno dei presenti prendendo la parola, la presente riunione si conclude dopo la lettura ed approvazione del presente verbale.

**Il segretario**  
**Pierpaolo Ponzone**  


**Il presidente del C.d.A.**  
**Domizio Ricco**  
