

**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PROCEDURA COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO PROFESSIONALE
DI ESPERTO DEL SETTORE DELL’AFFIDAMENTO FAMILIARE PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI
SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE DELINEATE NEL PROGETTO DI “RAFFORZAMENTO
DELLA RETE DEI CENTRI PER LA FAMIGLIA” (DGR 5090/2025)**

In esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 03.08.2026, il Direttore dell’Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona rende nota l’indizione della presente procedura.

Art. 1 – Oggetto della procedura

Il presente avviso è finalizzato a ricevere manifestazioni di interesse per favorire la partecipazione di professionisti interessati a tale incarico professionale.

L’avviso non vincola in alcun modo l’Azienda; coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse alla selezione in oggetto non acquisiranno alcun diritto.

Art. 2 – Requisiti per la partecipazione e modalità di valutazione della candidatura

Per l’ammissione alla selezione, al candidato è richiesto a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti di ordine generale

- 1) Cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dall’art.2 DPCM 7 febbraio 1994 n.174 e dall’art. 38 D.Lgs 30 marzo 2001 n.165;
- 2) Godimento dei diritti politici;
- 3) L’inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l’incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Requisiti di ordine professionale

- 1) Possesso del diploma di Laurea Triennale o Magistrale, preferibilmente in Servizio Sociale, Scienze Politiche, Psicologia, Pedagogia, Scienze dell’educazione o equipollenti;
- 2) Comprovata esperienza, di almeno 5 anni anche non continuativi, nel settore dell’affidamento familiare;
- 3) Comprovata esperienza in attività di supervisione, formazione e/o conduzione di gruppi professionali, preferibilmente nell’ambito dei servizi territoriali sociali, sociosanitari e/o educativi.

Valutazione del curriculum formativo e professionale

La selezione dei curricula avverrà successivamente alla chiusura del termine delle candidature.

Si procederà alla scelta dei candidati tramite valutazione comparativa dei curricula pervenuti, ad opera di una Commissione all’uopo costituita, finalizzata ad accertare la coerenza tra l’oggetto dell’incarico e quanto indicato nel curriculum: nel curriculum dovrà essere quindi esplicitata in maniera dettagliata l’esperienza specifica nel settore dell’affidamento familiare e in attività di supervisione, formazione/o e conduzione di gruppi professionali. Farà seguito eventuale colloquio di selezione per accertare la professionalità del/della candidato/a solo nel caso in cui i punteggi assegnati a seguito dell’analisi dei curricula siano tali da rendere necessaria una successiva fase di selezione.

La Commissione effettuerà una selezione in base ai seguenti criteri di valutazione:

- **titoli di servizio** (max 12 punti): verrà valutato il percorso professionale attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali, tenendo conto della dimensione e rilevanza dell’incarico e dell’attinenza al progetto del presente avviso. Sarà dato maggior peso all’esperienza e conoscenza del

mondo dell'affidamento familiare e all'attività maturata nella conduzione, supervisione e formazione di gruppi professionali.

- **titoli accademici e di studio** (max 4 punti): verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti, attribuendo maggiore punteggio ai titoli conseguiti nei corsi di laurea indicati all'art 2. Verranno inoltre valutati titoli (Master, specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento...) relativi all'ambito specialistico di interesse;
- **curriculum professionale** (max 4 punti) verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato.

La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.

Art. 3 – Descrizione dell'incarico e valore economico

Il presente avviso riguarda l'incarico di formatore, conduttore e facilitatore impegnato, in sinergia con il Servizio Affidi aziendale, nelle iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione che verranno realizzate nell'Ambito territoriale di Castellanza a partire dal mese di Ottobre 2026, sul progetto di "Rafforzamento della rete dei centri per la famiglia" (ai sensi della DGR 5090/2025).

L'incarico consiste nella realizzazione delle seguenti attività:

- la costruzione di un percorso formativo di 3 incontri, da tenersi tra ottobre e novembre 2026, co-progettato e co-condotto con il Servizio Affidi aziendale, rivolto prioritariamente ai professionisti dei Centri per la famiglia impegnati quotidianamente negli Hub e negli Spoke attivi nell'Ambito, aperto anche agli operatori dei servizi dell'Ambito che, a vario titolo, operano nell'accoglienza familiare;
- la facilitazione di uno spazio di confronto pensato al termine di uno spettacolo teatrale (previsto per il giorno 28 Novembre 2026);
- la conduzione, in collaborazione con il Servizio Affidi Aziendale, di una serata orientativo-informativa sull'accoglienza e l'affidamento familiare, nel periodo dicembre 2026/gennaio 2027, propedeutica all'avvio di un percorso formativo rivolto ad aspiranti affidatari che verrà successivamente avviato;
- la partecipazione ad 1/2 incontri del percorso formativo sopra citato.

Tempi di realizzazione:

Coerentemente con le esigenze di progetto, le attività sopra dettagliate e pensate in termini consequenziali, dovranno essere realizzate tra ottobre 2026 e marzo 2027.

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un compenso di **€ 1.800,00**, per totali 15 ore di attività con i beneficiari del progetto (cittadini/operatori), inclusa l'attività di progettazione e programmazione congiunta con il servizio Affidi Aziendale e da intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge e dell'IVA (qualora dovuta).

Allo scopo sarà redatto incarico di collaborazione professionale a partita IVA.

Art. 4 – Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione deve essere redatta nella forma di cui al facsimile allegato e sottoscritta dal professionista, unitamente a copia fotostatica – non autenticata – del documento di identità.

Alla domanda dovrà essere allegato aggiornato curriculum in formato europeo, in cui si evidenzino in modo analitico, in ordine cronologico, tutti i titoli, le informazioni e le esperienze professionali attinenti all'incarico.



La domanda dovrà pervenire entro le **ore 12.00 del giorno 26/08/2026**, tramite Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it indirizzata all'Azienda Medio Olona Servizi alla Persona, indicando nell'oggetto *"Manifestazione di interesse per procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico professionale di esperto per la realizzazione di percorsi di sensibilizzazione, informazione e formazione relativi all'affido familiare in attuazione del progetto"*

Si precisa che tutti gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF.

Le candidature pervenute oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione.

L'Azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o altro dovuto a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per la validità dell'invio informatico **l'aspirante dovrà utilizzare a propria volta una casella elettronica certificata**. L'indirizzo della casella di posta elettronica certificata del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato.

Il possesso del titolo di studio richiesto e l'eventuale iscrizione all'Albo Professionale devono essere comprovati mediante produzione di originale o copia debitamente autenticata, ovvero mediante apposita autocertificazione, resa nelle forme di legge (in tal caso utilizzando e compilando esattamente in ogni sua parte il fac-simile di domanda allegato al presente avviso), a pena di esclusione, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Il candidato potrà altresì allegare tutta la documentazione che ritenga suscettibile di valutazione, in originale o copia autenticata, ovvero dichiarandone l'autenticità mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. Allegando la fotocopia firmata di un documento di identità personale in corso di validità (carta d'identità, patente o passaporto), qualsiasi dichiarazione contenuta nella domanda sarà idonea a sostituire il certificato, che in tal caso, non occorre che sia allegato.

Tutta la documentazione deve essere presentata entro il termine ultimo prescritto della presente manifestazione di interesse per la presentazione della domanda.

La mancata sottoscrizione della domanda da parte dell'aspirante così come la presentazione della dichiarazione sostitutiva priva dell'allegato documento di identità costituiscono motivo di esclusione dalla selezione.

L'Azienda si riserva di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati, la non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l'automatica ed immediata esclusione dalla graduatoria.

Art. 5 – Comunicazioni

In merito a comunicazioni e all'esito finale, verrà data immediata comunicazione tramite il sito internet aziendale www.aziendaspecialemedioolona.it

Art. 6 – Informativa ai sensi del regolamento UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le

finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rdp@aziendaspecialemedioolona.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Art. 7 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di selezione di cui al presente bando è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Anna Ronchi.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e di non procedere all'affidamento dell'incarico. Il provvedimento di revoca sarà pubblicato nella sezione amministrazione trasparente dell'Azienda.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al n. 0331 502118 dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 16.00 e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 oppure scrivere a segreteria@aziendaspecialemedioolona.it

Solbiate Olona, 04.08.2026



Il Direttore

Azienda Speciale Consortile Medio Olona
Servizi alla Persona

Dott.ssa Anna Ronchi